

*

Số: 07 -CTr/ĐUK

Hải Phòng, ngày 11 tháng 01 năm 2017

CHƯƠNG TRÌNH HÀNH ĐỘNG

thực hiện Nghị quyết số 05 - NQ/TW ngày 01/11/2016 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng “về một số chủ trương, chính sách lớn nhằm tiếp tục đổi mới mô hình tăng trưởng, nâng cao chất lượng tăng trưởng, năng suất lao động, sức cạnh tranh của nền kinh tế”; Nghị quyết số 06 - NQ/TW ngày 05/11/2016 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng “về thực hiện hiệu quả tiến trình hội nhập kinh tế quốc tế, giữ vững ổn định chính trị - xã hội trong bối cảnh nước ta tham gia các hiệp định thương mại tự do thế hệ mới”

Thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ Tư Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII; các Kế hoạch, Chương trình hành động của Thành ủy thực hiện Nghị quyết số 05 - NQ/TW ngày 01/11/2016 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng “về một số chủ trương, chính sách lớn nhằm tiếp tục đổi mới mô hình tăng trưởng, nâng cao chất lượng tăng trưởng, năng suất lao động, sức cạnh tranh của nền kinh tế” (viết tắt là: Nghị quyết số 05 TW4 khóa XII); Nghị quyết số 06 - NQ/TW ngày 05/11/2016 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng “về thực hiện hiệu quả tiến trình hội nhập kinh tế quốc tế, giữ vững ổn định chính trị - xã hội trong bối cảnh nước ta tham gia các hiệp định thương mại tự do thế hệ mới”, (viết tắt là: Nghị quyết số 06 TW4 khóa XII), Ban Thường vụ Đảng ủy Khối doanh nghiệp Thành phố xây dựng chương trình hành động như sau:

I. MỤC TIÊU

Tích cực huy động các nguồn lực cho đầu tư phát triển và sản xuất - kinh doanh hiệu quả theo hướng tăng năng suất lao động, đặc biệt là phát huy yếu tố con người, thành tựu khoa học - công nghệ trong sản xuất - kinh doanh; đảm bảo các doanh nghiệp trong Khối nâng cao năng lực cạnh tranh, phát triển ổn định, bền vững, bảo vệ môi trường. Đảm bảo mở rộng thị trường, giải quyết việc làm ổn định và nâng cao mức sống cho người lao động.

II. NHIỆM VỤ VÀ CÁC GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Tăng cường sự lãnh đạo của các cấp ủy đảng, tạo điều kiện để doanh nghiệp phát triển sản xuất - kinh doanh theo hướng nâng cao chất lượng, hiệu quả, đáp ứng yêu cầu hội nhập

- Chủ động nghiên cứu, kiến nghị, đề xuất với Thành phố, các cấp có thẩm quyền kịp thời hỗ trợ, tháo gỡ khó khăn cho doanh nghiệp, đồng thời tạo điều kiện

thuận lợi về hành lang pháp lý, môi trường đầu tư, kinh doanh giúp các doanh nghiệp trong Khối vươn lên hoạt động hiệu quả.

- Kịp thời nắm bắt xu hướng phát triển và những biến động về tình hình kinh tế trong nước, khu vực và trên thế giới; nâng cao nhận thức và năng lực pháp lý, đặc biệt là luật pháp quốc tế, thương mại quốc tế để đề ra các giải pháp ứng phó linh hoạt, sáng tạo, vượt qua các khó khăn, thách thức từ việc tham gia các hiệp định thương mại mới.

- Phát triển sản xuất - kinh doanh ở các doanh nghiệp phải theo hướng hiện đại hóa, từng bước khắc phục những hạn chế về trình độ quản trị, quản lý, điều hành hoạt động sản xuất - kinh doanh ở từng doanh nghiệp trong Khối.

- Tiếp tục thực hiện có hiệu quả Cuộc vận động “*Người Việt Nam ưu tiên dùng hàng Việt Nam*”, các doanh nghiệp trong Khối ưu tiên sử dụng sản phẩm, hàng hóa, dịch vụ của nhau; tăng cường định hướng, vận động, phối hợp với lãnh đạo doanh nghiệp vận dụng sáng tạo, linh hoạt đường lối, chính sách, pháp luật của Đảng, Nhà nước về phát triển kinh tế, hỗ trợ doanh nghiệp,...qua đó giúp doanh nghiệp trong Khối nâng cao năng lực, sức cạnh tranh trong điều kiện hội nhập quốc tế.

2. Coi trọng đầu tư nguồn lực và ứng dụng khoa học công nghệ vào quản trị, sản xuất - kinh doanh

- Tham mưu, đề xuất với Thành phố và các ngành liên quan trong thực hiện cơ chế đối ứng hợp tác công - tư để doanh nghiệp trong Khối khai thác có hiệu quả các dự án đổi mới công nghệ, cũng như đưa các đề tài, dự án khoa học, công nghệ vào thực tiễn phát triển kinh tế - xã hội của Thành phố.

- Nâng cao năng lực hấp thụ công nghệ và đổi mới sáng tạo của doanh nghiệp; khuyến khích doanh nghiệp quan tâm đầu tư đổi mới, hiện đại hoá, ứng dụng, làm chủ công nghệ tiên tiến, để sản xuất các sản phẩm có hàm lượng công nghệ và trí tuệ cao; góp phần nâng cao năng lực sản xuất, năng suất lao động và tăng khả năng cạnh tranh của doanh nghiệp trong quá trình hội nhập.

3. Quan tâm đào tạo, phát triển nguồn nhân lực; đảm bảo việc làm và từng bước nâng cao đời sống cho người lao động

- Tập trung làm tốt công tác đào tạo, bồi dưỡng nâng cao chất lượng nguồn nhân lực hiện có; coi trọng việc thu hút, đầu tư nguồn nhân lực chất lượng cao thông qua cơ chế, chính sách đảm bảo đủ sức tiếp cận tiến bộ mới về khoa học quản lý, công nghệ mới, dự báo và tiếp cận với thị trường để chủ động hội nhập.

- Thực hiện đầy đủ, kịp thời các quy định mới về mức lương tối thiểu vùng, các chính sách về bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp, bảo hiểm y tế, an toàn vệ sinh lao động...

- Quan tâm xây dựng quan hệ lao động hài hoà, ổn định, tiến bộ trong các loại hình doanh nghiệp; thường xuyên tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ - thể dục, thể thao để rèn luyện thể chất, nâng cao đời sống tinh thần cho cán bộ, đảng viên và người lao động.

4. Gắn kết chặt chẽ giữa đổi mới mô hình tăng trưởng, hội nhập kinh tế quốc tế với công tác quốc phòng, an ninh và phòng, chống tham nhũng, lãng phí

- Đẩy mạnh tuyên truyền, nâng cao nhận thức về tầm quan trọng và tính tất yếu của việc đổi mới mô hình tăng trưởng, hội nhập kinh tế quốc tế với công tác quốc phòng, an ninh; nâng cao nhận thức, cảnh giác cách mạng trước âm mưu và hoạt động của các thế lực thù địch lợi dụng hội nhập quốc tế để tiến hành chiến lược “*diễn biến hòa bình*” chống phá cách mạng nước ta.

- Thường xuyên phối hợp, tổ chức các chương trình huấn luyện cho lực lượng tự vệ tại cơ sở; chủ động ứng phó khi xảy ra các tình huống bất ngờ, đảm bảo giữ vững môi trường ổn định, góp phần phục vụ đắc lực nhiệm vụ phát triển sản xuất - kinh doanh của doanh nghiệp cũng như phát triển kinh tế - xã hội của địa phương. Có phương án phòng chống cháy nổ, tai nạn lao động, phòng chống trộm cắp, thiên tai, phá hoại. Đẩy mạnh thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở, không để phát sinh các vụ việc nổi cộm, những bất đồng nảy sinh trong từng doanh nghiệp; tăng cường công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, chống tiêu cực ngay tại cơ sở.

5. Đổi mới phương thức lãnh đạo của các cấp ủy đảng; nội dung, phương thức hoạt động của các tổ chức đoàn thể trong doanh nghiệp

- Các cấp ủy đảng từ Khối đến cơ sở tích cực đổi mới tư duy, phương thức lãnh đạo, nội dung hoạt động gắn với mục tiêu nâng cao hiệu quả sản xuất - kinh doanh, phù hợp với điều kiện hoạt động cụ thể của đơn vị, doanh nghiệp. Tập trung chỉ đạo việc bổ sung, hoàn thiện các quy chế, quy định làm việc của cấp ủy theo hướng phân công, phân nhiệm cụ thể, phát huy vai trò tập thể, đề cao trách nhiệm cá nhân; hướng về cơ sở với phương châm “*nói đi đôi với làm*” và làm có trọng tâm, trọng điểm.

- Tiếp tục chỉ đạo việc đổi mới nội dung, hình thức hoạt động của các tổ chức đoàn thể từ Khối đến cơ sở theo hướng trọng tâm, thiết thực, hiệu quả, bám sát nhiệm vụ chính trị của doanh nghiệp. Chú trọng phát triển tổ chức, tăng cường tập hợp, thu hút đoàn viên, hội viên; phát huy vai trò các tổ chức đoàn thể trong thực hiện chức năng đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, hội viên và người lao động; thực hiện tốt công tác giám sát, phản biện xã hội và các nội dung về thực hiện dân chủ ở cơ sở.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Giao Ban Tuyên giáo Đảng ủy Khối chủ trì, phối hợp với các Ban xây dựng Đảng, Văn phòng Đảng ủy, các đoàn thể Khối tổ chức tuyên truyền phổ biến, quán triệt Nghị quyết và Chương trình hành động này sâu rộng tới cán bộ, đảng viên, đoàn viên, hội viên và người lao động trong Khối.

2. Giao Ủy ban kiểm tra Đảng ủy Khối chủ trì, phối hợp với các Ban xây dựng Đảng hướng dẫn, đôn đốc thực hiện, đồng thời thường xuyên kiểm tra, giám sát việc tổ chức thực hiện ở cơ sở, định kỳ hàng năm báo cáo kết quả thực hiện với Ban Thường vụ Đảng ủy Khối để kịp thời chỉ đạo.

3. Các chi, đảng bộ trực thuộc, các tổ chức đoàn thể Khối: quán triệt sâu sắc Nghị quyết số 05 -TW4 khóa XII; Nghị quyết số 06 -TW4 khóa XII và Chương trình hành động của Đảng ủy Khối để xây dựng kế hoạch, chương trình hành động ở cấp mình đảm bảo cụ thể, khả thi, sát với chức năng, nhiệm vụ và đặc thù tại đơn vị, doanh nghiệp.

4. Phân công các đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ hướng dẫn, theo dõi, đôn đốc việc triển khai thực hiện Chương trình hành động này ở các đơn vị cơ sở phụ trách, định kỳ báo cáo với Ban Thường vụ Đảng ủy Khối để kịp thời chỉ đạo.

Nơi nhận:

- Ban Thường vụ Thành ủy (để b/c);
- Các ban, VPTU (để b/c);
- Các đồng chí Ủy viên BCH Đảng bộ Khối (để t/h);
- UBKT, các Ban của Đảng ủy Khối (để t/h);
- Các Đảng bộ, chi bộ trực thuộc ĐUK (để t/h);
- Hội CCB, Đoàn Thanh niên Khối(để t/h)
- Lưu VP, BTC ĐUK.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ**

(đã ký)

Lương Minh Huệ